

RESULTADO ENCUESTA AMBIENTES LABORALES INCLUSIVOS 2022

En el plan de acción de política pública LGBTI 2021-2032 se ejecuta la estrategia de ambientes laborales inclusivos para integrar a personas LGBTI en espacios de trabajo. Esta iniciativa consiste en aplicar una encuesta virtual para identificar formas de discriminación por orientación o identidad de género en el ámbito laboral desde entidades distritales. Diseñada por la Secretaría Distrital de Planeación.

3,0%

4 de servidoras y servidores del total que respondió la encuesta (132) se identificó como de los sectores LGBTI: 2 hombres gays; 2 personas bisexuales. No se reconocieron mujeres lesbianas, trans, ni intersexuales en las y los servidores que contestaron la encuesta en la alcaldía

24,3%

32 de servidoras y servidores públicos que contestaron la encuesta en la Alcaldía de Tunjuelito han presenciado en su trabajo burlas, bromas o chistes inapropiados sobre las personas de los sectores LGBTI

24,2%

32 de servidoras y servidores en la alcaldía escucharon comentarios sexistas basados en la orientación sexual o en la identidad de género

3,0%

4 de los y las servidoras de la alcaldía reportaron, haber sido discriminados en los últimos 12 meses en razón de su orientación sexual o identidad de género

9,9%

13 de los y las servidoras están en desacuerdo en que las personas transgénero puedan realizar su tránsito de género en el espacio laboral

9,1%

12 está en desacuerdo en que las personas de los sectores LGBTI pueden dar muestras de cariño hacia sus parejas en público

22,7%

30 no está de acuerdo en que las personas de los sectores LGBTI responden a lo establecido socialmente en relación con la moral y las costumbres.

37,1%

49 de las y los servidores de la alcaldía están de acuerdo en que las personas con discapacidad y que pertenecen a los sectores sociales LGBTI son doblemente discriminadas.

22,7%

30 servidores manifestaron no estar de acuerdo en que "su hija o su hijo se casará con una persona del mismo sexo"

0%

0 las percibe como un riesgo para la comunidad y el 18,2%, 24 considera a las personas de estos sectores sociales como una posibilidad de crecimiento para las comunidades.

62,9%

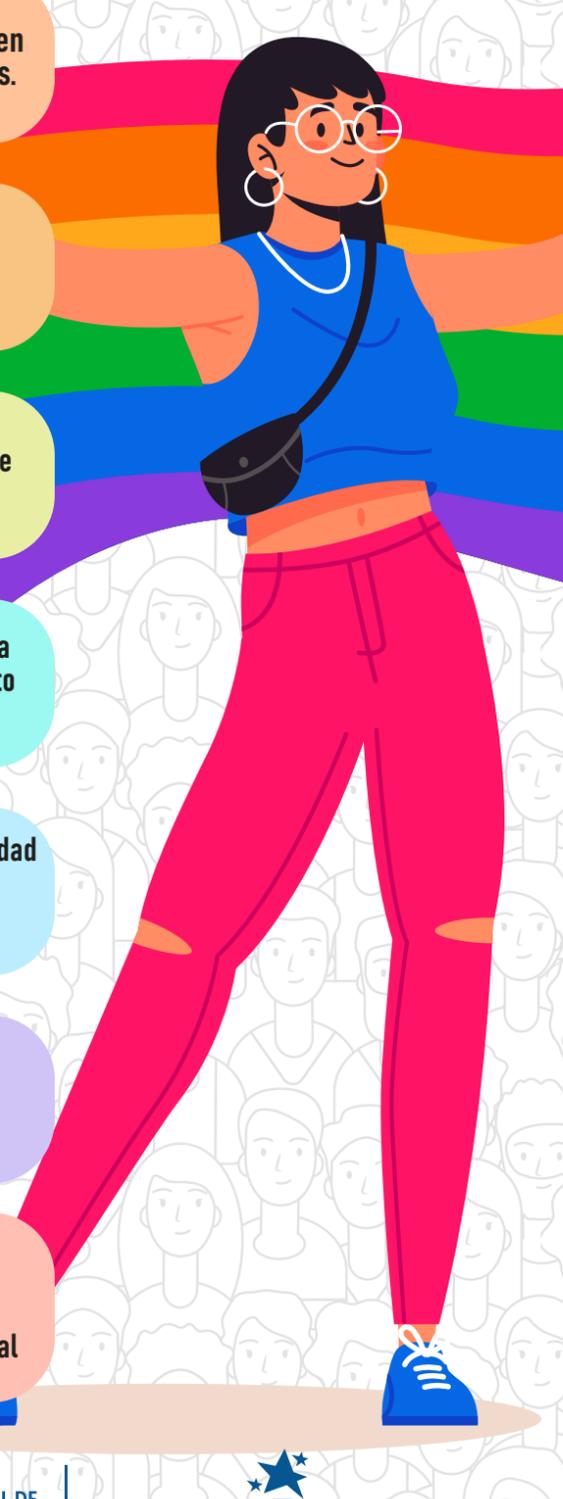
83 de las y los encuestados considera que la entidad tiene la responsabilidad de generar condiciones de igualdad y no discriminación para las personas trans y el 2,3%, 3 expresó estar en desacuerdo.

14,4%

19 de servidores está en desacuerdo en que en la alcaldía sancionen a las personas que discriminan por orientación sexual o identidad de género.

50,0%

66 de la muestra afirmó no tener conocimiento sobre la realización en la alcaldía de una actividad de inclusión laboral de personas de los sectores sociales LGBTI en los últimos 12 meses. El 22,7% (30) conoce alguna comunicación o evento en la entidad que haya promovido la inclusión laboral de personas de estos sectores sociales.



RESULTADO ENCUESTA AMBIENTES LABORALES INCLUSIVOS 2022

INFORME DISTRITAL

En el plan de acción de política pública LGBTI 2021-2032 se ejecuta la estrategia de ambientes laborales inclusivos para integrar a personas LGBTI en espacios de trabajo. Esta iniciativa consiste en aplicar una encuesta virtual para identificar formas de discriminación por orientación o identidad de género en el ámbito laboral desde entidades distritales. Diseñada por la Secretaría Distrital de Planeación.

7,5%

1.094 de servidoras y servidores del total que respondió la encuesta en la totalidad de entidades del distrito. 14.545 se identificó como de los sectores LGBTI u otra o orientación sexual: 141 mujeres lesbianas; 363 hombres gays; 349 personas bisexuales; 28 mujeres trans; 33 hombres trans; 19 personas intersexuales; 31 de otras identidades de género y 130 de otras orientaciones sexuales.

25%

3.651 de servidoras y servidores públicos que contestó la encuesta en las entidades del distrito ha presenciado en su trabajo **burlas, bromas o chistes inapropiados** sobre las personas de los sectores LGBTI.

10%

7 de servidoras y servidores en las entidades escuchó comentarios sexistas basados en la **orientación sexual o en la identidad de género**.

4%

596 reportó haber sido discriminado en los últimos 12 meses **en razón de su orientación sexual o identidad de género**.

10%

1.389 de los y las servidoras están en desacuerdo en que las personas **transgénero puedan realizar su tránsito de género en el espacio laboral**.

13%

1.819 está en desacuerdo en que las personas de los sectores LGBTI pueden dar muestras de cariño hacia sus parejas en público.

19%

2.833 no está de acuerdo en que las personas de los sectores LGBTI responden a lo establecido socialmente en relación con la moral y las costumbres.

35%

5.088 de las y los servidores de las entidades distritales están de acuerdo en que las **personas con discapacidad y que pertenecen a los sectores sociales LGBTI** son doblemente discriminadas.

1%

107 las percibe como un riesgo para la comunidad y el 19%. 2.745 considera a las personas de estos sectores sociales como una posibilidad de crecimiento para las comunidades.

65%

9.467 de las y los encuestados consideran que las entidades distritales tienen la responsabilidad de generar **condiciones de igualdad y no discriminación para las personas trans** y el 3%. 411 expresó estar en desacuerdo.

13%

1.875 de servidores-as está en desacuerdo en que en las entidades distritales **sancionen a las personas que discriminan por orientación sexual o identidad de género**.

48%

7.001 de la muestra afirmó no tener conocimiento sobre la realización en las entidades distritales de **actividades de inclusión laboral de personas de los sectores sociales LGBTI** en los últimos 12 meses. El 28%, 4.024 conoce alguna comunicación o evento en las entidades que haya promovido la inclusión laboral de personas de estos sectores sociales.

24%

El 24% (3.454) de servidores (as) manifestó no estar de acuerdo en que "su hija o su hijo se casara con una persona del mismo sexo"